

2020年4月9日

会員各位

東京鉄鋼販売業連合会

会長 井上憲二

**東鉄連 緊急アンケート結果（新型コロナウイルス感染拡大防止策について）**

日頃より当会へのご協力厚く御礼申し上げます。このたびは、表記アンケートにご協力頂きありがとうございます。会員の皆様にはアンケート結果を新型コロナウイルス感染拡大防止に向けての参考にして頂ければ幸いです。大変な状況ではございますが、出来ることから始めて頂き少しでも状況が良くなるようご協力お願い致します。

回答率：45.5%(133社/292社)

調査期間：2020年4月6日～8日

**1. 勤務体制について実施している項目****(本社および事務部門)**

回答数：132社

項目	数	%	項目	数	%
ア. 時差通勤	65	49%	カ. 営業時間短縮	13	10%
イ. フレックス制度	9	7%	キ. 不要不急の会議や会食の自粛または中止	116	88%
ウ. 在宅勤務	38	29%	ク. 不要不急の出張の自粛または中止	96	73%
エ. テレワーク	26	20%	ケ. 研修・イベントなどの開催の自粛または中止	72	55%
オ. 時短勤務	27	20%	コ. その他※	11	8%

※自動車通勤（自家用車・社用車含む）、電車通勤の禁止、社用車で送迎、公共機関を極力使用しない、交代勤務、ウェブ会議、毎週金曜日一斉休業

**(工場および倉庫)**

回答数：99社

項目	数	%	項目	数	%
ア. 時差通勤	23	23%	カ. 営業時間短縮	9	9%
イ. フレックス制度	4	4%	キ. 不要不急の会議や会食の自粛または中止	71	72%
ウ. 在宅勤務	0	0%	ク. 不要不急の出張の自粛または中止	56	57%
エ. テレワーク	1	1%	ケ. 研修・イベントなどの開催の自粛または中止	57	58%
オ. 時短勤務	13	13%	コ. その他※	12	12%

※自動車通勤（自家用車・社用車含む）、電車通勤の禁止、ラインごとに昼食時間をずらす、公共機関を極力使用しない、交代勤務・交代制での休業、注文受付締切時間の前倒しや納入日限定を検討、従業員向けに工場近くの宿を借上げ、計画休業、通常通りの勤務体制、毎週金曜日一斉休業

**2. 貴社で行っている対策について**

回答数：133社

項目	数	%	項目	数	%
ア. 従業員（営業職など）の外出禁止	27	20%	オ. うがいの徹底	79	59%
イ. 全従業員マスク着用	60	45%	カ. 一斉休業※	6	5%
ウ. アルコール等で除菌	96	72%	キ. 体温測定	44	33%
エ. 手洗いの徹底	117	88%	ク. 製品出荷停止	0	0%

※土曜出勤を休み(2社)、毎週金曜日一斉休業、3月28日休業、4月6日～8日休業、4月10日休業

## ※その他の対策

- 事務所内の換気を徹底している
- 来客を受けない
- 休憩場所の分散
- ドライバーを含む来訪者にマスク着用、アルコール除菌の徹底
- オフィス内の扉・窓をすべて開放
- ペーパータオルの使用（トイレや給湯室など）
- 10時、11時、12時など時間を決めて1時間おきに1度、うがいと手洗い
- 営業職の公共交通機関による他社往訪の禁止
- 事務所内、対面の机にはパネルなどで仕切りを立てた
- 倉庫作業員、運転手まで含めた感染拡大防止のリスクを考え、納入便の減便（隔日対応）や注文受付締切時間の前倒しを検討中
- 拡大防止に努めつつ、取引先各社の稼働状況の確認
- 発熱など体調不良者に対し3日間の自宅待機、その後、容態により受診、保健所の指示を受ける等

## ※感染者が出た場合の対応

- 感染者が出た場合、暫くの間（4日～14日間）の休業を考えている
- 2週間程度の休業を予定
- 会社全体を概ね2週間休業、感染した従業員の復帰は医師および保健所の指示に従う。従業員家族が感染した場合該当従業員は概ね2週間待機。賃金補償については労働基準法に従い支給するが、年次有給休暇と振り返ることもできる。

## ※困っていること

- コロナ以前に仕事量が少ない
- 緊急事態宣言が発令されても当社主導で休業できない。
- 本社機能（コーポレート業務、決済対応など）をどのように維持していくか
- リモートワークの為にインフラ整備（PC準備、セキュリティ規定など）特にPCが調達できない
- 雇用調整助成金の条件などの理解が難しい
- 拠点が本社1ヶ所なのでテナントビル内で感染者が発生した場合、気掛かりである
- 政府当局の指示に従うが金融系の決済はどのようにしたらよいのか
- 感染者が出た場合の事務所、工場、トラックなどの消毒方法について
- 病院、保健所が混んでいて検査が受けられないようだが、斡旋してもらうことはできないのか
- 全従業員にマスク着用を支持しているがマスクが足りない
- GW期間を含め新幹線、飛行機、高速バス、フェリーなどの使用自粛

## ○新型コロナウイルス対策・勤務体制実施開始日（本社ならびに事務部門）

2月21日、2月25日、2月26日、2月27日、2月28日（3社）  
3月1日（10社）、3月2日（4社）、3月3日、3月5日、3月6日、3月9日  
3月16日（3社）、3月19日（2社）、3月23日（2社）、3月24日、3月25日、3月26日（2社）  
3月27日、3月28日、3月29日、3月30日（2社）、3月31日（2社）

**4月1日（16社）、4月3日、4月7日（4社）、4月8日（7社）、4月9日、4月10日、4月13日（3社）**

## ○新型コロナウイルス対策・勤務体制実施終了日（本社ならびに事務部門）

4月10日（2社）、4月12日（2社）、4月17日（3社）、4月20日（2社）、4月24日（4社）、4月26日  
4月30日（15社）、5月1日、**5月6日（16社）、5月8日（4社）、5月10日、5月11日**  
5月31日（3社）、6月30日（2社）

## ○新型コロナウイルス対策・勤務体制実施開始日（工場ならびに倉庫）

2月26日、2月27日、2月28日（3社）3月1日（9社）、3月2日、3月4日、3月6日、  
3月16日（2社）、3月19日、3月23日（2社）、3月25日、3月26日（3社）、3月30日  
**4月1日（10社）、4月3日、4月6日（2社）、4月7日（2社）、4月8日（5社）、4月13日（2社）**

## ○新型コロナウイルス対策・勤務体制実施終了日（工場ならびに倉庫）

4月10日、4月17日、4月20日、4月24日（3社）、4月26日、**4月30日（8社）、5月1日**  
**5月6日（8社）、5月8日（2社）、5月11日、5月31日（3社）、6月30日（2社）**

注）実施終了日については、未定、新型コロナウイルスが終息するまで多数、定期的な見直し、延期などあり